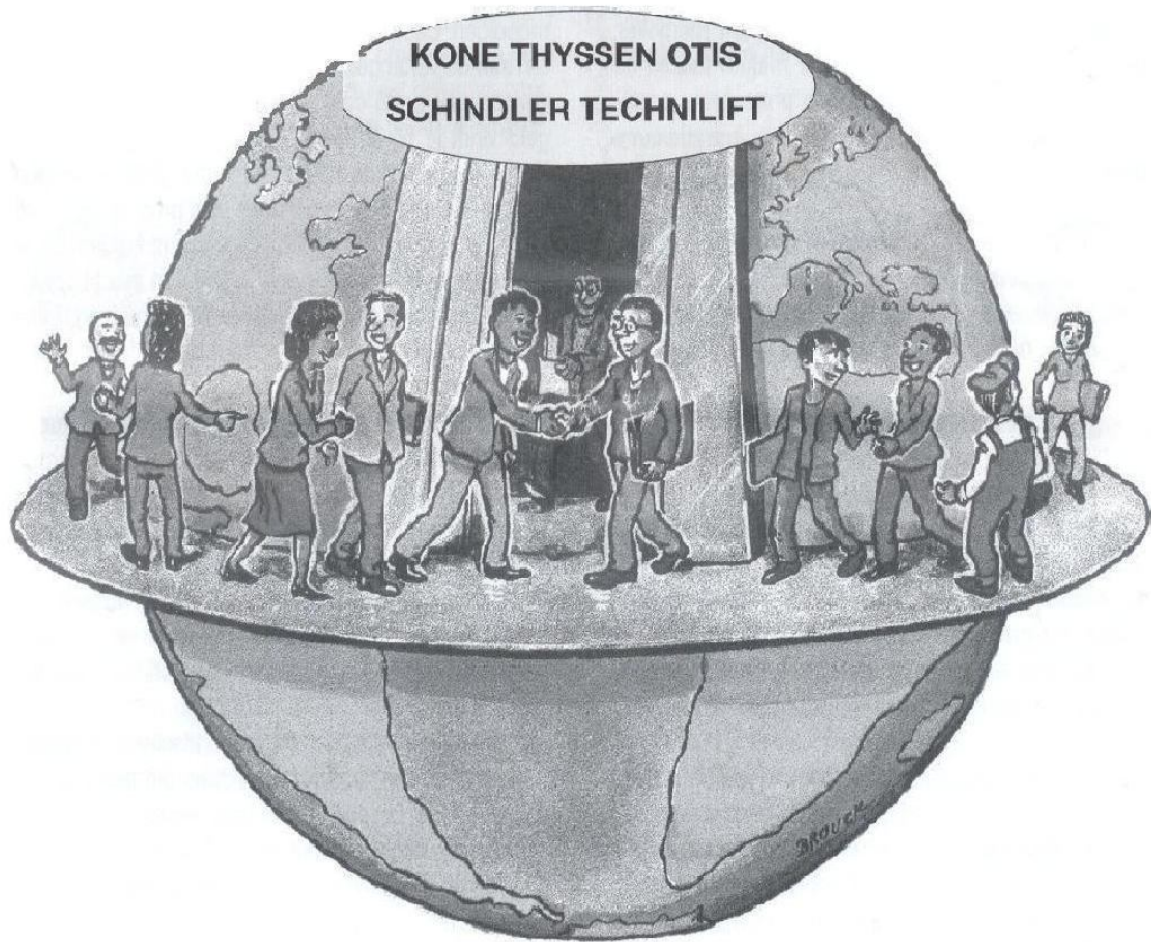


111 HET BLAD VAN DE LIFTMAN Nr 23

Uitgave



**DIT BLAD IS BESTEMD VOOR LIFTTECHNIEKERS IN :
MONTAGE, MODERNISATIE, REPARATIE,
ONDERHOUD EN WERKPLAATS**

VERANT. UITGEVER : ABEL GONZALEZ RAMOS, ROLIPPELEIN 3, 1000 BRUSSEL.
NIET OP DE OPENBARE WEG GOOIEN! - TEXTE FRANÇAIS AU VERSO

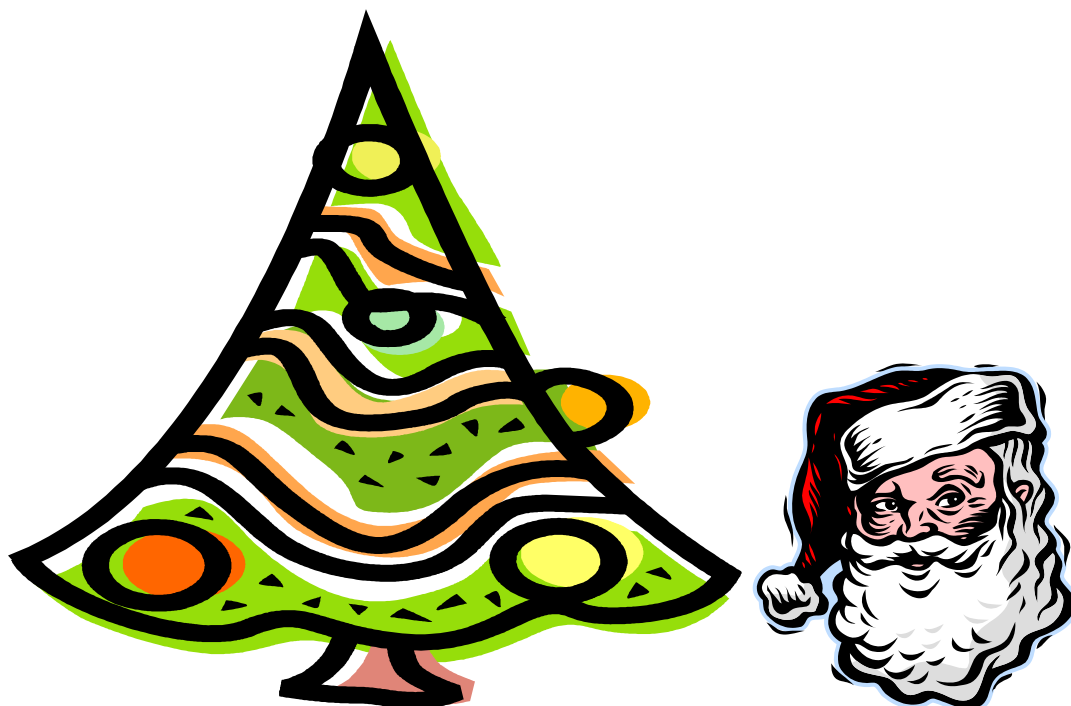


Uw syndicale ploeg ABVV

Wenst U een

Gelukkig nieuwjaar

2009





Pol de Liftman

Mr Picsou : directeur
Frans Sturing : afgevaardigde ABVV
Pol Rebel : arbeider

Mr Gevaar : Preventieadviseur
Charles Atan : kleine chef
Jan Tegengewicht : arbeider

Frans : Dag gasten, kennen jullie nog « het generatiepact » afgesloten in oktober 2006 ?
Deze bepaalt onder andere onze werkomstandigheden en ons welzijn .
Het generatiepact maakte deel uit van het inter-professioneel akkoord 2007-2008, de onderhandelingen zijn tweejaarlijks dus in november/december 2008 beginnen « ze » opnieuw

Pol : Ok, ok. Maar wie is « ze » en met welke saus gaan ze ons nu opdienen ?

Frans : De sociale partners : ministers, parlementariërs, afgevaardigden van werkgever en werknemers.
En zij praten over onze werkomstandigheden, loonsverhogingen, brugpensioenplannen enz. voor de komende 2 jaren.

Jean : Ah? We krijgen opslag!

Frans : Dat is niet zeker... Maar in elk geval praten ze over de index. De werkgevers willen dat de lonen niet meer aan de index worden gekoppeld, dit is reeds zo in veel Europese landen , maar wij zijn niet akkoord dus moet er onderhandeld worden.

Pol : ... En de staking van 6 oktober, waarvoor heeft die gediend ?

Frans : Luister Pol, ik heb je een tekst van het ABVV gebracht (*zie volgende bladzijde*)
Lees het, je zal er meer over leren. Tot de volgende keer.



. FEESTDAGEN 2009 .

Nieuwjaar : Donderdag 1 januari
Paasmaandag : Maandag 13 april
Feest van de Arbeid : Maandag 1 mei
Hemelvaartdag : Donderdag 21 mei
Pinksteren : Maandag 1 juni
Nationale feestdag : Dinsdag 21 juli

Olv Hemelvaart : Zaterdag 15 augustus(*) Allerheiligen : Zondag 1 november (*)
Wapenstilstand : Woensdag 11 november
Kerstdag : Vrijdag 25 december

(*) Te verplaatsen dagen in de onderneming

Waarom een actiedag op 6 oktober ?

We zitten met een geïmmobiliseerde regering. Een regering die, ondanks dat 100.000 militanten en steuntrekkers op straat kwamen in juni, om hun wanhoop uit te drukken, geen enkel antwoord biedt aan de eisen van het ABVV en nadien op onze vraag, in gemeenschappelijk vakbondsfront. Wij beleven het faillissement van het huidige economische en financiële model. De economie waar alles kan en mag.



Wie wint hoeveel ?

75% van de werknemers (in de privésector, tzt. 3.320.000 werknemers) verdienen minder dan 1.600 € netto per maand: geen ziekteverzekering, geen sport, geen ontspanning, geen aankoop van huisvesting, geen spaargeld voor onvoorziene omstandigheden. 1,5 MILJ. mensen (= 14,7%) leven onder de armoedegrens (860 € maand alleenstaande en 1805 € maand voor een gezin met 2 kinderen).

- Daartegenover hebben de bedrijven in 2007, 7 Miljard € aan fiscale en parafiscale subsidies gekregen alsook 700 MILJ. andere subsidies (notoriële interesten), dewelke voor ander doeleinden werden gebruikt dan het scheppen van nieuwe banen.
- Samen hebben alle Belgische beursgenoteerde bedrijven een nettowinst gemaakt van 19 MILJARD € in 2007.
- Electrabel heeft voor 2006 een nettowinst van 2.300.000 € gerealiseerd.

De oplossingen van de regering

100 MILJ. € voor de koopkracht. Bitter weinig ten opzichte van de miljarden gestort aan de bedrijven als lastenvermindering en het redden van dreukelingen (cfr. Fortis et Dexia). 100 MILJ. betekent 1/7^o van hetgeen de ondernemingen hebben ontvangen door de notionele interest, zonder garanties te geven qua aanwervingen en investeringen in de bedrijven.

De voorstellen van de regering

- Raak aan de Index
- Brutolonen niet verhogen als antwoord op de koopkrachtvermindering
- Alle aanpassingen stopzetten voor sociale inkomens (pensioenen, invaliditeit, ...) voor de koopkracht.
- De openbare diensten verzwakken zodat ze worden geprivatiseerd (= duurder worden).

Deze maatregelen verminderen teveel de koopkracht om nog deftig te kunnen leven en verminderen tevens de economische inkomsten van België met alle gekende gevolgen voor de activiteiten van ondernemingen (risico op faillissementen) en werkgelegenheid.

- Niets voor de verplichte opleidingen van werknemers zodat deze zich kunnen aanpassen aan nieuwe werktechnologieën.
- Niets over de extravagante bedragen die sommigen zichzelf toe-eigenen (gelukkig niet allemaal) wanneer hun onderneming voor de fles gaat en banen bij de vleet verdwijnen.
- Niets over de forse winstverdelingen van sommige multinationals... Waarom ook niet aangezien de verliezen ook worden verdeeld, en de belastingbetaler er met de spons moet over gaan (Fortis en Dexia)?



De eisen van het ABVV



Het ABVV wil de rijkdommen herverdelen en het economisch systeem regulariseren dewelke slecht draait en de werknemers en steuntrekkende een onveilige positie verschaft.

1. In evenwicht brengen van de fiscaliteit ten voordele van lage en middelhoge inkomens door een juistere belasting op de grote inkomsten (kapitaalinkomsten vertegenwoordigen + dan 50% van het BNP). Het ABVV eist een belastingvermindering van 50 € netto/maand voor de lage en middelhoge inkomens.
2. Daling van de BTW van 21% naar 6% voor gas en elektriciteit ten laste van de betrokken sectoren (niet van de staat), en tevens een politiek voeren van verantwoord energiebesparingen !
3. Volledige terugbetaling voorzien van de abonnementen voor openbaar vervoer voor werknemers... Ook een hogere vergoeding voor woon-werkverkeer met de fiets. Tenslotte in afwachting van een mobiliteitsplan, een hogere fiscale vergoeding voor werknemers die geen andere keuze hebben dan met de auto te gaan werken.

De ontwikkelingen in ons beroep.



Beste collega's

Jullie stelden reeds vast dat ons beroep volop in evolutie is. Liften zonder machinekamer, frequentiesturingen, geïntegreerde en elektronische oproepen, toenemende complexiteit van de gebruikte systemen (nieuwe kooideuren, infrarood schermen, telecommunicatiebewaking, enz.), toenemende diversiteit aan liftmodellen veroorzaakt door concurrentie en vrije markt(iedereen neemt contracten over van iedereen),enz.

De ouderen onder ons geraken soms in moeilijkheden door deze « snelle vooruitgang », terwijl de « nieuwe » of jongeren onmiddellijk tegenover verschillende technologieën staan, de ene al even raadselachtig als de andere.

Wij, syndicalisten van het ABVV, denken dat ons beroep danig is ontwikkeld dat we meer en meer moeilijke problemen moeten oplossen. Temeer dat door beschermingsmaatregelen van het product en nieuwsgierigheid van de klanten, de software moeilijker te ontcijferen is geworden .

Vaak moeten de arbeiders zelf oplossingen uitdokteren per situatie die zich voordoet. Meestal is het van « trek je plan » en niemand op de studiebureaus om hen te helpen. De programma's (zoals upgrade dewelke problemen oplossen en andere veroorzaken en de wisselstukken komen uit het buitenland).

Bovenop die problemen die men moet beheren is er nog de hoeveelheid werk, dat meer in stijgende zin gaat dan wel dalende. Krijgen we meer tijd omdat meer ontstoringen met twee techniekers moeten gebeuren ? Ook nieuwbouw ontsnapt er niet aan, meer en meer complexe manoeuvres moeten uitgevoerd worden.



Wij hebben besloten om op middellange termijn een politiek te voeren om onze barema's te herzien. Ons beroep heeft nog weinig te zien met die van onze voorgangers. Die « anciens » moesten cammobiles bekijken en kettingen smeren, enz. Zonder neerbuigend te zijn tegenover de » pioniers » zullen wij weldra vragen aan AGORIA om onze barema's naar boven toe te herzien. Ook wat betreft de opleidingen om te kunnen deelnemen aan de wachtdienst zullen we vragende partij zijn, want laat ons niet vergeten dat wachtdienst lopen zonder de nodige opleidingen en zeker als beginneling, veel stress veroorzaakt.

Nu we het toch over stress hebben, zullen we aan AGORIA ook aangeven dat alleen werken ook een bron van stress is. En daar zullen ze rekening moeten mee houden wanneer onze barema's worden herzien. In sommige bedrijven werd reeds een stressenquête gehouden. Hebben jullie daar al resultaten van gezien?