



DE SOS



ABVV-OTIS





Beste collega's, vrienden en kameraden,

We staan aan de vooravond van de sociale verkiezingen. Ik hoef jullie waarschijnlijk niet uit te leggen hoe belangrijk deze verkiezingen voor ons zijn...Maar deze verkiezingen zijn ook belangrijk voor jullie. Jullie krijgen de kans om jullie vertegenwoordigers voor de komende 4 jaar op een democratische wijze te kiezen.

Ik kan een boek vol schrijven over wat er de afgelopen 4 jaar allemaal gebeurd is en wat we allemaal verwezenlijkt hebben, maar ik hou het liever kort met eenvoudige woorden:

VERTROUWEN: Vier jaar geleden gaven jullie ons jullie vertrouwen. Dit vertrouwen hebben we met veel dank aangenomen en nooit beschaamd.

STEUN: Met jullie steun hebben we de afgelopen 4 jaar veel kunnen verwezenlijken, met plezier blikken we hierop terug in dit boekje. Wij blijven ook jullie steun!

DUIDELIJK INFORMEREN: Afgelopen jaren hebben we alle registers open getrokken om jullie zoveel mogelijk duidelijk te informeren over de gang van zaken bij Otis. Het begon met onze website, daarna via Facebook en nu via ons boekje "De SOS". Jullie maken hier gebruik van en dat stemt ons gelukkig.

KENNIS: Onze kennis omtrent de sociale wetgeving maakt ons sterk bij onderhandelingen met de directie.

AANWEZIG ZIJN: Afgelopen 4 jaar waren we enorm aanwezig tussen de mensen. Dit is nodig om te weten wat de mensen voelen en denken. Dit sterkt ons bij het argumenteren tijdens de vergaderingen met de directie, we WETEN wat er leeft!

COMPROMIS: We werken waar nodig een compromis uit voor zover deze geen bijkomende last noch schade berokkent aan de arbeiders.

ONZE DOELSTELLINGEN: Die blijven ongewijzigd: we blijven vechten voor de rechten van iedere arbeider.

NOG EENS 4 JAAR ERBIJ: Als het van mij afhangt:graag. We hebben een sterke ploeg voor de verkiezingen met erg ambitieuze jongeren. Jullie kunnen op ons rekenen voor de komende 4 jaar.

De keuze is aan jullie. Ik zie jullie graag allemaal op 14 of op 15 mei 2012 in één van de stembureaus. Tot dan!!!

Steeds tot jullie dienst,

Christophe Lanckmans
0475/39.90.51





2008

Het ontstaan van onze website: Deze werd door de toenmalige directie niet positief onthaald. Ze dreigden ermee onze vakbond in gebreke te stellen voor de eventuele economische schade die deze website zou kunnen veroorzaken. We zijn niet bezweken voor deze druk en nu 4 jaar later bestaat onze website nog steeds. Later erkende de toenmalige directie dat onze website een constructief initiatief was. Deze website wordt nog steeds druk bezocht en jullie lieten ons duidelijk verstaan blij te zijn om dingen, zoals nieuwtjes, betalingsdata en brug-en feestdagen, te kunnen opzoeken.

Wintervesten: In 2008 werd er door de directie beslist om toch geen wintervesten aan de arbeiders te bezorgen aangezien de arbeiders binnen werken en bijgevolg niet onderhevig waren aan wintertoestanden. De wintervesten zijn er uiteindelijk wel gekomen.

Brugpensioen: Na enkele syndicale acties konden enkele arbeiders eindelijk op brugpensioen.

Werken buiten de normale werkuren: Arbeiders werden gevraagd om buiten de normale werkuren te werken, zonder hier maar iets extra voor te krijgen. Na onderhandelingen zijn daar premies bijgekomen, waar we nu nog steeds van genieten.

Car-wash actie: 40-tal arbeiders konden door omstandigheden geen gebruik maken van de toenmalige Car Wash-systeem van Q8. Hun onkosten voor het wassen van hun bedrijfswagen werden geblokkeerd. Na onze carwash-actie, waarbij we de wagens van techniekers reinigden aan de hoofdzetel te Dilbeek, kregen deze techniekers hun onkosten uiteindelijk terugbetaald.

2009

Facebook: Een jaar na de geboorte van onze website hebben we onze groep opgericht op Facebook. Dit om de mensen nog meer te informeren en de mogelijk te geven om onder mekaar te debatteren en polls op te starten.

Safety award: Jarenlang werden techniekers die verkeersboetes hadden gekregen uitgesloten uit de groep rechthebbende op een veiligheidscadeau. Steeds waren we van mening dat dit niet kon aangezien de arbeider al financieel gestraft was. Vanaf 2009 krijgen de arbeiders die een verkeersboete hebben gekregen dan toch hun veiligheidscadeau.

Stages: De directie hield er zich aan om na elke klasseverhoging een periode in te lassen waarin de persoon die zijn klasse kreeg geen nieuwe aanvraag meer kon doen. Sommige arbeiders kregen ook na 10 jaar in een klasse te horen dat het "te vroeg" was om een stage aan te vragen. Deze "wachtperiode" is in 2009 weg gevallen.





2010

Eenheidsstatuut: Als eerste metaalbedrijf hebben we actie gevoerd voor het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden. Dit om alle discriminatie tussen arbeiders en bedienden weg te werken.

Drankvergoeding zomermaanden: Jaren kregen we een kleine drankvergoeding tijdens de zomermaanden. De 0,80€ werd opgetrokken naar 2€.

Maaltijdcheques: Het optrekken van de maaltijdcheques naar het ronde bedrag van 7€.

Drankvergoeding wintermaanden: Tijdens de periode van 1 december 2011 tot en met 1 maart 2012 kunnen de techniekers een forfaitair bedrag 2€ per gepresteerde werkdag vermelden op hun timesheet volgens volgende richtlijnen:

NE: Wanneer de binnentemperatuur in het gebouw onder constructie lager is dan 5°C, en men geen warme dranken kan nuttigen op de werf.

MOD-Reparatie-onderhoud: Wanneer de temperatuur op de werf lager is dan 5°C.

2011

Het casinoschandaal: Tijdens de staking van juli 2010 heeft de directie een 2-daagse geboekt in Knokke. Tijdens die dagen hebben zij met het geld gespeeld van Otis.

Ontslag hoofdafgevaardigde: Op 26 januari werd onze hoofdafgevaardigde, Ronald, ontslagen wegens "vertrouwensbreuk". Van een "vertrouwensbreuk" was echter geen sprake. Acties tot op Europees niveau hebben echter niets uitgehaald.

Uurrooster 2: Het werd door de directie niet langer meer toegestaan dat een arbeiders vroeger begonnen te werken als deze in uurrooster 2 was. Enkel met toestemming van de branch manager werd dit nog toegestaan. Hier hadden we niets over te zeggen, maar we hebben wel kunnen bekomen dat, indien een arbeider toch werd gevraagd om vroeger te beginnen, deze de premie ontvangt van "werken buiten de normale uren".

Extra dag anciënniteit: Het bekomen van een extra dag anciënniteit vanaf 25j. dienst, effectief vanaf 2011.

Verhoging van de anciënniteitspremies: Premies die niet meer werden verhoogd sinds 1990 werd eindelijk verhoogd en geïndexeerd + een creatie van een premie voor de mensen die 45j in dienst zijn. Met het volgende als resultaat: 20j: 300€, 25j: 500€, 30j: 600€, 35j: 750€, 40j: 850€, 45j: 1000€.

Opslag vanaf april 2012: 0,3 loonsopslag via het akkoord in de metaalsector.

Aanpassen opleidingsplan klasse 3: aanpassing van de periode werken met 2 personen, afstemmend in functie van de vooruitgang van de nieuw aangeworven, maar een gegarandeerde periode van min. 3 maand met 2 personen.





Het in voege stellen van een onafhankelijke evaluatie om de vooruitgang van de opleiding van de nieuwe aangeworvenen te beoordelen en de beslissing te nemen om al dan niet permanent verder te werken met 2 personen. Verhoging van het loon van de nieuw aangeworvenen (gelijk aan de helft van het verschil tussen de salaris van een klasse 3 en klasse 4) vanaf het einde van de periode permanent met 2 personen tot de overgang naar een klasse 4 op het einde van de opleiding van 6 maand.

Verder

Onze tussenkomsten voor langdurige zieken en het regelen van de administratie tot het bekomen van een bijkomende premie via het formulier FM-04.

We hebben altijd geweigerd de Dynaplanner als controlemiddel te aanvaarden, de verschillende pogingen om de informatie uit de Dynaplanner te misbruiken door de directie zijn op niets uitgemond door onze onverzettelijke houding.

De menige tussenkomsten van de ABVV-delegatie om arbeiders in moeilijkheden te verdedigen.

Het behoud van de wachtdienst en de geïndexeerde premies.

Het onthaal van nieuwe werknemers.

De brieven voor aanvraag tijdskrediet en aanvragen brugpensioen die we voor verschillende arbeiders opgemaakt hebben.

...

Zoals de vorige 4 jaren blijft onze hoogste prioriteit voor de komende 4 jaren werken voor het welzijn van elke Otis-arbeider. Wij doen dit vanuit een socialistisch gedachtegoed waarbij de werkende medemens centraal staat. Jullie arbeidsomstandigheden, gezondheid en welbehagen tijdens de dagdagelijkse uitvoering van de job is onze zorg. Met grote solidariteit staan we naast de arbeiders van Otis zodat we samen sterk staan om het respect af te dwingen die elke arbeider verdient voor zijn inzet en professionalisme. Jullie schenken ons, ABVV-militanten, jullie vertrouwen en wij zullen met fierheid op elk moment klaarstaan om jullie rechten te verdedigen tegenover het patronaat.

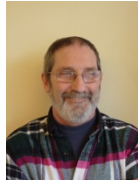
Met welgemeende groeten,

Het ABVV-team van OTIS.





Christophe Lanckmans
0475/39 90 51



Désiré Van Kerk
0476/30 41 95



Jos Voet
0476/28.06.68



Luis Fernandez
0476/28.06.37



Fabrice D'Hooghe
0476/80.05.12



Christophe De Smedt
0475/61.11.05



Christian Ivanov
0476/28.06.56



Alain Depireux
0478/60.29.53



Vincent Detry
0479/65.85.75



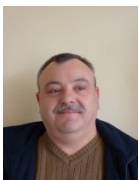
Stefaan Lanckmans
0475/65.08.77



David Van Oosterwijck
0478/60.61.07



Attivi Ayi Apelette
0477/75.08.59



Eddy Panicali
0475/65.09.41



Glenn De Pauw
0470/88.04.81



Jelmer Demetser
0470/88.29.70





STEM OP LIJST

ABVV

Samen sterk

