



# DE SOS



# ABVV-OTIS





Beste collega's, vrienden en kameraden,

Dat zaken niet altijd lopen zoals we zelf zouden willen, weten we allemaal wel. Dat is voor onze vakbond niet anders. Wie had verwacht dat de directie onze voormalige hoofdafgevaardigde, Ronald, op 26 januari zou ontslagen?

Dat Ronald een doorn in het oog was voor de directie was al langer geweten, maar hem ontslagen? Dat leek ons een brug te ver. We besloten dan ook om onmiddellijk tot acties over te gaan. We kregen hiervoor de steun uit verschillende hoeken van het land en ook van andere Europese landen. Helaas hebben we niet het resultaat behaald die we graag hadden behaald: de reïntegratie van Ronald was onmogelijk.

Sinds 1 juli neem ik officieel de fakkel van Ronald over. Ik ben zijn opvolger, niet zijn "vervanger". Je kan iemand als Ronald namelijk niet vervangen. Maar ik ben er gerust in: onze ploeg is niet verzwakt, in tegendeel.

#### Wie ben ik?

Ik werk al 13 jaar bij Otis en meer dan 10 jaar actief bij het ABVV. Daar heb ik de nodige vorming genoten. Verder ben ik de laatste jaren "arbeidsrecht" en "sociaal zekerheidsrecht" gaan studeren in Erasmus Hogeschool, te Brussel. Deze kennis heeft me al vaak geholpen in onderhandelingen met de directie.

#### Mijn ploeg:

Zoals ik al zei kan ik rekenen op een sterke ploeg, hieronder kunnen jullie de namen vinden van onze afgevaardigden in de verschillende organen.

Voor de syndicale delegatie: Lanckmans Christophe en Van Kerk Désiré als effectieve leden. Fernandez Luis en Voet Jozef als de plaatsvervangers.

Voor de ondernemingsraad: Lanckmans Christophe en Van Kerk Désiré als de effectieve leden. Fernandez Luis en D'Hooghe Fabrice als de plaatsvervangers. Lanckmans Christophe is ook het nieuwe lid van de EWC. (Europese ondernemingsraad)

Voor de CPBW: Voet Jozef en Ivanov Christian als de effectieve leden. Lanckmans Stefaan en Panicali Eddy als de plaatsvervangers.

#### Onze doelstellingen:

Onze doelstellingen blijven ongewijzigd: we blijven vechten voor de rechten van iedere arbeider.

Steeds tot jullie dienst,

Christophe Lanckmans  
0475/39.90.51





Samen met het ACV hebben we de directie op de hoogte gebracht van enkele punten waarover we in september overleg wilden plegen. Dit is intussen verschoven naar begin oktober. De directie heeft ons laten weten hier 2 dagen voor te willen uittrekken en dat ook zij vragende partij zijn om over enkele punten te onderhandelen.

- \* een dag anciënniteit na 25 binnen de firma
- \* openheid bij het incentievenbeleid, eventueel binnen het kader van CAO 90
- \* betere organisatie en aanwervingen waar nodig om de werkdruk te verlagen
- \* het respecteren van de privacy van de werknemers
- \* betere communicatie tussen hiërarchie en de arbeiders
- \* herinvoeren van de eerste 2 verplaatsingsvakjes voor de montage/modernisatie en reparatie
- \* de mogelijkheid geven aan de monteurs om met 2 te werken
- \* een sociaal beleid
- \* oplossen van de problemen rond de werkkledij
- \* respect van werkleiders en managers tegenover de arbeiders
- \* airco in de wagen
- \* CAO drankvergoeding
- \* anciënniteitspremie
- \* beloningspremie

We hopen op een positieve dialoog aangaande deze punten.





## UURROOSTER 2:

Sinds een tijdje wordt er door de directie niet langer meer toegestaan dat de techniekers die in uurrooster 2 zitten vroeger beginnen met werken. Enkel via toestemming van de regionale manager en de syndicale delegatie wordt dit wel toegestaan. Uw syndicale delegatie heeft kunnen bekomen dat, wanneer deze techniekers dan toch gevraagd worden om vroeger te beginnen, deze recht hebben op een extra premie onder de noemer "werken buiten de uren".

We wensen te verduidelijken dat onze vakbond geen vragende partij was om dit te verbieden, het onderhandelen van deze premie leek ons dan ook niet meer dan logisch.

In geval van vragen, aarzel niet om contact op te nemen met één van uw afgevaardigden.

## OPROEP:

Steeds vaker merken we dat er conflicten zijn tussen verschillende arbeiders. We betreuren dit te moeten aanzien... De redenen hiervoor zijn vaak de moeite niet waard om er conflicten om te maken. Zo denken we aan incentieven, werkdruk, karakters, verlof, taal, huidskleur,... en we kunnen nog een tijdje doorgaan. Sommige worden uiteraard door de baas in de hand gewerkt onder de noemer: verdeel en heers. Maar het kan niet goed zijn dat collega's onder mekaar conflicten hebben, hier kan niemand beter van worden.

Vandaar ook onze oproep: help mekaar, verdraag mekaar, steun mekaar,...ook al is dat niet altijd even eenvoudig. Samen zijn we zoveel sterker!!!





Nieuws vanuit Schindler: ontslag van 17 onderhoudstechniekers ingetrokken.

Op donderdag 22 september heeft de directie van liftenfirma Schindler tijdens een buitengewone ondernemingsraad het ontslag van 17 onderhoudstechniekers aangekondigd. Als reden gaven ze dat ze de onderhoudstijden hadden verlaagd en dat er door deze berekening 17 techniekers in deze dienst "teveel" waren.

Op vrijdag 23 september legden 300 arbeiders het werk neer, enkele bedienden waren solidair. De directie was hiervan blijkbaar erg onder de indruk want na onderhandelingen met de syndicale delegaties werden deze ontslagen ingetrokken.

Er werd een principeakkoord afgesloten rond werkzekerheid waarin de directie zich engageert om in de toekomst voorafgaandelijk te overleggen over ontslagen en dat er de komende 3jaren geen ontslagen meer gaan vallen om financiële of economische redenen.





Juli 08, 2011

Over twee jaar, op 8 juli 2013 moeten alle verschillen in sociaal statuut tussen arbeiders en bedienden verdwenen zijn. Aldus het Grondwettelijk Hof gisteren in een niet mis te verstaan arrest. Het Grondwettelijk Hof bevestigde wat iedereen al lang wist. De opzegtermijnen voor arbeiders zijn in strijd met het gelijkheidsbeginsel uit de grondwet en dus moet de arbeidswetgeving aangepast worden. En dat geldt niet alleen voor de opzegtermijnen, maar ook voor de andere verschillen in het statuut, zoals bijvoorbeeld de carenzdagen.

De uitspraak kwam er na een prejudiciële vraag van de arbeidsrechtbank van Brussel naar aanleiding van een geding dat werd aangespannen door Georges D. tegen zijn ex-werkgever (kledingfabrikant Bellerose). Georges D. nam het niet dat hij als arbeider een kortere opzegvergoeding kreeg dan de bedienden.

Het belang van deze uitspraak schuilt niet alleen in het gelijk dat de arbeiders hier opnieuw halen, maar in het feit dat dankzij het Grondwettelijk hof vanaf nu de klok begint te tikken. De sociale partners hebben al ettelijke interprofessionele akkoorden lang geprobeerd om tot een oplossing te komen. Het enig resultaat was telkens uitstel en afstel. Tijdens de laatste IPA-onderhandelingen kwam wel een compromis tot stand. Voor ABVV-Metaal volstond dat echter niet en kwam het veel te laat. In het beste geval zou hetgeen ter tafel lag in het IPA resulteren in een gelijk statuut in 2068. Toen het stof was gaan liggen, bleek ook uit een analyse van het advocatenkantoor Field Fisher Waterhouse dat de aanpassingen aan de opzegtermijnen, die de regering bij wet doorvoerde op basis van het mislukte IPA, het Grondwettelijk Hof nooit ervan zouden overtuigen dat het verschil tussen arbeiders en bedienden werd weggewerkt. Een analyse die nu bevestigd wordt. Volgens het Hof is er in de voorbije 18 jaar - in 1993 deed het toenmalig Arbitragehof een gelijkaardige uitspraak, veel te weinig vooruitgang geboekt in de harmonisering van de statuten.

Het stemt ons natuurlijk tevreden dat we van de hoogste rechterlijke instantie gelijk hebben gekregen. Nog belangrijker dan dat is echter dat het Grondwettelijk Hof voor het eerst ook een strikte timing voor de wetwijziging noodzakelijk acht. 'De tijd waarover de wetgever mag beschikken om een ongrondwettige situatie te verhelpen, is niet onbegrensd.' En dus hebben sociale partners en wetgevende macht nog twee jaar tot uiterlijk 2013 om de discriminatie weg te werken. Dat is geen lange termijn meer, zelfs geen middellange, maar na alles wat we meegemaakt hebben is dit voor de arbeiders zeer korte termijn.

In het parlement circuleren al heel wat wetsvoorstellen om de discriminerende aspecten aan te pakken. ABVV-Metaal pleit ervoor om geen ad-hocoplossingen naar voren te schuiven. ABVV-Metaal wil dat er werk wordt gemaakt van een volledig nieuw werknemersstatuut waarin alle aspecten aan bod komen.

In de formateursnota van Di Rupo kwam het arbeiders-bediendenstatuut op een verdwaald zinnetje na niet aan bod. Dankzij het Grondwettelijk Hof kan men er nu niet meer omheen. Toch moet iedereen zich realiseren dat in sociale aangelegenheden, zoals in de politiek, het resultaat van onderhandelingen er eentje is van een compromis en dus van geven en nemen. De vraag is wie de arbeiders nog wil ontzeggen waar ze recht op hebben? Voor ABVV-Metaal is het duidelijk: het aftellen is begonnen. Men heeft nog 730 dagen en vanaf dan kan elke arbeider zijn rechten opeisen via de rechtbank.

Herwig Jorissen  
Voorzitter ABVV-Metaal





## IN MEMORIAM



Op 16 september overleed Marc Rogge, een dierbare collega en vriend van velen. Wij betreuren zijn vroegtijdig heengaan en zullen hem herinneren als een fijne werkmakker met ruim 40 jaren anciënniteit bij Otis.





**Contact:**



**Lanckmans Christophe**  
0475/39.90.51



**Voet Jozef**  
0476/28.06.68



**Vankerck Désiré**  
0476/30.41.95



**Ivanov Christian**  
0476/28.06.56



**Luis Fernandez**  
0476/28.06.37



**Lanckmans Stefaan**  
0475/65.08.77



**Fabrice D'Hooghe**  
0476/80.05.12



**Panicali Eddy**  
0475/65.09.41



**Detry Vincent**  
0479/65.85.75



**De Smedt Christophe**  
0475/61.11.05

[www.abvvotis.be](http://www.abvvotis.be)

[www.facebook.com](https://www.facebook.com/ABVV-FGTB_OTIS) (ABVV-FGTB OTIS)

